

Зарботная плата работникам в возрасте до 18 лет выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы.

### Статья 173. Возраст, с которого допускается прием на работу

Допускается прием на работу с 14-летнего возраста с согласия родителей, усыновителей, попечителей.



Для работников, которые совмещают учебу с работой, в возрасте от 15 до 16 лет рабочий день не может превышать – **5 часов**, а в возрасте от 16 до 18 лет – **7 часов**; для учащихся школ, училищ, колледжей от 14 до 16 лет – **2,5 часа**, от 16 до 18 лет – **3,5 часа**.

Статья 37 Конституции РФ

- Труд свободен.
- Принудительный труд запрещен.
- Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

- Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры.
- Каждый имеет право на отдых.



### Запомни!

**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР (контракт)** - соглашение между трудящимся и предприятием, заключенное в письменной форме.

**ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ** - население трудоспособного возраста (мужчин 16-59, женщин 16-54 лет),

**ТРУДОВЫЕ СПОРЫ** - разногласия, возникающие между работниками с одной стороны и администрацией — с другой.

**ТРУДОСПОСОБНЫЙ ВОЗРАСТ**, возраст, в котором человек способный к трудовой деятельности, имеет право трудиться. В России трудоспособный возраст для мужчин 16-59 лет, для женщин 16-54 года.

**ТРУДОВОЙ АРБИТРАЖ** - инстанция по рассмотрению коллективных трудовых споров (конфликтов).



Катайский  
Реабилитационный  
ЦЕНТР для детей и подростков  
с ограниченными возможностями



Воспитатель Воротникова Е.А  
г.Катайск

## Трудовое право

Труд играет важную роль в жизни человека. Он позволяет создавать материальные и духовные блага, удовлетворять потребности в пище, одежде. Трудно представить современного человека вне труда. Трудовая деятельность занимает большую часть времени, которое дано природой для жизни на земле. Вот почему важными являются те правила, которые регулируют именно труд людей.



**Трудовое право** - отрасль права, которая регулирует процесс трудовой деятельности, возникающие трудовые и связанные с ними иные отношения.

Современные трудовые отношения в нашей стране регулируются **Трудовым кодексом РФ (ТК РФ)**.

### Принципы правового регулирования трудовых отношений:

- свобода труда;
- запрет принудительного труда;
- защита от безработицы;
- равенство прав работников;
- обязанность соблюдать условия дого-

вора;

- обязанность социального страхования работников;
- справедливые условия труда;
- право на объединения работодателей и работников для защиты своих интересов.

### Трудовой кодекс РФ

#### **Статья 265. Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет**

*Запрещается* применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с **вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах**, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных клубе и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами).

Статья 266. Медицинские осмотры лиц в возрасте до 18 лет



Лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после **обязательного медицинского осмотра**

#### **Статья 267. Ежегодный оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет**

Ежегодный оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью **31 день** в удобное для них время.



#### **Статья 268. Запрещение направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до 18 лет**

Статья 270. Нормы выработки для работников в возрасте до 18 лет

Для работников в возрасте до 18 лет нормы выработки устанавливаются **пропорционально** установленной для **этих** работников сокращенной продолжительности рабочего времени.

#### **Статья 271. Оплата труда работников в возрасте до 18 лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы**